

| Rang 2019 | Fachkräftemangel Ranking Gesamtschweiz 2019 | Entwicklung 2018 - 2019 | Rang 2018 |
|--------------|---|----------------------------|--------------|
| 1 | Ingenieurberufe | + | 1 |
| 2 | Techniker/-innen | + | 3 |
| 3 | Berufe des Treuhandwesens | = | 2 |
| 4 | Berufe der Informatik | + | 4 |
| 5 | Humanmedizin und Pharmazie | + | 5 |
| 6 | Technische Fachkräfte | + | 6 |
| 7 | Berufe des Rechtswesens | = | 7 |
| 8 | Technische Zeichenberufe | = | 8 |
| 9 | Berufe der Chemie- und Kunststoffverfahren | = | 9 |
| 10 | Berufe der Metallverarbeitung und des Maschinenbaus | + | 11 |
| 11 | Berufe der Werbung, des Marketings und des Tourismus | = | 10 |
| 12 | Berufe des Post- und Fernmeldewesens | + | 16 |
| 13 | Berufe der Lebens- und Genussmittelherstellung und -verarbeitung | = | 13 |
| 14 | Berufe der Elektrotechnik und Elektronik, der Uhrenindustrie und des Fahrzeug- und Gerätebaus und -unterhalts | = | 14 |
| 15 | Berufe der Holzverarbeitung sowie der Papierherstellung und -verarbeitung | = | 12 |
| 16 | Berufe der Sozial-, Geistes- und Naturwissenschaften | = | 15 |
| 17 | Berufe des Unterrichts und der Bildung | +++ | 23 |
| 18 | Maschinen/Maschinentinnen | = | 17 |
| 19 | Berufe des Bank- und Versicherungsgewerbes | + | 19 |
| 20 | Medienschaffende und verwandte Berufe | = | 18 |
| 21 | Berufe der Ordnung und Sicherheit | ++ | 21 |
| 22 | Unternehmer/-innen, Direktoren/Direktorinnen und leitende Beamte/Beamtinnen | +++ | 24 |
| 23 | Therapie- und Pflegeberufe | ++ | 22 |
| 24 | Künstlerische Berufe | - | 20 |
| 25 | Berufe der Fürsorge, Erziehung und Seelsorge | ++ | 25 |
| 26 | Transport- und Verkehrsberufe | + | 26 |
| 27 | Berufe in Textilverarbeitung, Druck und Lager | + | 27 |
| 28 | Berufe des Handels und des Verkaufs | ++ | 28 |
| 29 | Berufe des Baugewerbes | +++ | 30 |
| 30 | Berufe des Gastgewerbes und Hauswirtschaftsberufe | + | 29 |
| 31 | Kaufmännische und administrative Berufe | ++ | 32 |
| 32 | Berufe der Reinigung, Hygiene und Körperpflege | = | 31 |

Das Ranking basiert auf dem Indikator vi/ui; Quellen: SMM, AVAM (SECO)

Entwicklung: + positive Veränderung von mind. 10%; ++ positive Veränderung von mind. 20%; +++ positive Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person hat zugenommen); - negative Veränderung von mind. 10%; -- negative Veränderung von mind. 20%; --- negative Veränderung von mind. 30% (Fachkräftemangel d.h. Zahl der Vakanzen pro stellensuchender Person hat abgenommen)